

在传承红色基因中增强文化自信

□ 任雯雯

统筹推进教育科技人才体制机制一体改革

教育、科技、人才是中国式现代化的基础性、战略性支撑。党的二十届三中全会审议通过的《中共中央关于进一步全面深化改革、推进中国式现代化的决定》(以下简称《决定》),明确提出必须深入实施科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略,统筹推进教育科技人才体制机制一体改革。

当前世界百年变局加速演进,新一轮科技革命和产业变革深入发展,围绕高素质人才和科技制高点的国际竞争空前激烈。迫切要求我们走好人才自主培养之路,实现高水平科技自立自强。科技创新靠人才,人才培养靠教育。实施这项改革的目的是为了提升国家创新体系整体效能。《决定》从深化教育综合改革,深化科技体制改革,深化人才发展体制机制改革等三方面做了安排部署。

深化教育综合改革。目前,我国建成了世界上规模最大的教育体系,各级教育普及程度达到或超过中高收入国家平均水平,高等教育毛入学率超过60%,进入世界公认的普及化阶段。从教育大国到教育强国是一个系统性跃升和质变,《决定》强调加快建设高质量教育体系,统筹推进育人方式、办学模式、管理体制、保障机制改革。完善立德树人机制,推进大中小学思政课一体化改革创新,健全德智体美劳全面培养体系,提升教师教书育人能力,健全师德师风建设长效机制。分类推进高校改革,建立科技发展、国家战略需求牵引的学科调整机制和人才培养模式,超前布局急需学科专业。完善义务教育优质均衡推进机制,探索逐步扩大免费教育范围。

深化科技体制改革。目前,我国的全社会研发经费支出居世界第二位,基础研究和原始创新不断加强,关键核心技术实现重大突破,创新主体和人才的活力进一步释放,我国成功进入创新型国家行列。《决定》提出要坚持“四个面向”的战略导向,着力激发科技创新创造活力,强调要优化重大科技创新组织机制,统筹强化关键核心技术攻关,加强国家科技力量建设。改进科技计划管理,强化基础研究领域、交叉前沿领域、重点领域前瞻性、引领性布局。强化企业科技主体地位,加强企业主导的产学研深度融合。深化科技成果转化机制改革,构建同科技创新相适应的科技金融体制。

深化人才发展体制机制改革。目前,我国新增劳动力平均受教育年限超过14年,接受高等教育的人口达到2.5亿,我国研发人员总量居世界首位。《决定》着眼加快形成人才培养、使用、评价、服务、支持、激励的有效机制,强调实施更加积极、更加开放、更加有效的人才政策,完善人才自主培养机制。加快建设国家战略人才力量,提高各类人才素质。完善青年创新人才发现、选拔、培养机制,更好保障青年科技人员待遇。强化人才激励机制,坚持向用人主体授权、为人才松绑。完善海外引进人才支持保障机制。

通过统筹推进教育科技人才体制机制一体改革,加快建设教育强国、科技强国、人才强国,从而形成推动高质量发展的倍增效应,支撑引领中国式现代化。

(作者单位:石家庄市社会科学院)



筑巢引凤

冯火作

市形象。促进有机融合,增强产业活力,让红色基因发挥增益的作用。通过对红色革命故事、红色革命歌谣等非物质形态的创作和改编,让红色基因融入到石家庄市区的现实生活中去,创作一系列能够展现石家庄当前社会特性、体现石家庄市精神面貌的“红色品牌”优秀作品,并在深度和广度上塑造既具有历史意义又富有观赏性的文化艺术品牌,推出一批与时代精神相契合的文艺作品、文旅产品、展览展示,使红色基因得以赓续,不断增强文化自信。

瞄准价值目标,弘扬时代精神,让红色基因发挥举旗帜的作用。不断挖掘红色基因的时代价值,提升当代青年对传承红色基因的认同感,引导青年感悟红色基因的精神品质,借助红色资源中的民族奋斗精神塑造青少年文化自信的精神纽带。以石家庄市属高校和各类教育研究机构青年骨干为主体,推动地域特色红色基因的学术理论研究,开展专题传承红色基因学术研讨交流活动,与时俱进推出红色基因与时代价值相结合的高水平的理论研究成果,助推红色文化资源理论研究的实际应用和转化,为全社会学习、认识、宣传红色文化提供理论支撑,营造传承红色基因、增强文化自信的浓厚氛围。

利用媒体矩阵,创建数字资源,让红色基因发挥兴文化的作用。当今时代是互联网的时代,是全媒体的时代,我们要紧跟全媒体时代的浪潮,做好红色文化宣传推广。比如,在抖音、哔哩哔哩、小红书等多个新媒体服务端口开发宣传推广平台,创建数字博物馆、数字展厅、场馆特色活动直播与录播活动,让红色文化更简单、更亲民、更具吸引力。同时,加强电视、广播、图书、报刊等传统媒体的建设,积极构建“红色文化+”等文化产业新模式,通过高清全景、HDR融合及VR技术等形式进行展示,推动本土线下红色文化资源转化为线上产品,让更多优秀的红色文化作品通过“云端”传送到百姓的心间。塑造红色文化IP形象,多方位、多角度增强红色文化公众吸引力、传播力和影响力,让当代青年从多个方面深刻感受红色文化的魅力,增强他们对红色文化的认同感、归属感。

“所当乘者势也,不可失者时也”。新时代、新征程上,我们要把学习宣传贯彻习近平总书记重要讲话精神 and 全会重大部署作为当前和今后一个时期的重大政治任务,保持“十年磨一剑”的定力、坚定“苦战能过关”的信心、激发“千军万马奔跃”的活力,传承红色基因,弘扬伟大改革开放精神,持续提升“文化自信”,自觉当好党的创新理论的阐释者、传播者、宣讲者,为加快建设现代化、国际化美丽省会城市贡献力量。

(作者单位:石家庄市社会科学院)

区别于其他政党的独特精神表示。从中国共产党建党之日起,在百年的光辉历程中,我们始终坚定理想信念,在面对各种困难和挑战时,顽强拼搏、奋勇向前,在各项事业中取得了一个又一个辉煌成就。传承红色基因,就是要继续弘扬光荣传统、赓续红色血脉,把伟大建党精神继承下去、发扬光大,激发广大人民群众干事创业热情,积极投身全面建设社会主义现代化国家的伟大实践,为实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献源源不断的力量。

传承红色基因 挖掘不忘初心光荣历史

追寻红色足迹,砥砺奋斗初心。石家庄红色革命资源丰富,红色文化底蕴深厚,西柏坡、石家庄解放纪念馆、正太饭店、华北军区烈士陵园、中国人民银行总行旧址等一批红色文旅资源,见证了中国革命的光辉岁月。新时代、新征程上,我们更要自觉传承和弘扬红色基因,讲好红色故事,留住红色血脉,传承红色文化,让石家庄的老百姓真切感受到这座英雄城市深厚的红色文化底蕴,以此激发奋进力量,全力打造让本地人自豪、外地人向往的魅力之城。

传承红色基因 弘扬中华民族优秀传统文化

传承红色基因,既是对中国共产党光辉历程的缅怀,也是对中华优秀传统文化的弘扬。在这片富有革命历史的沃土上,传承红色基因对于积淀历史文化有着重要意义。中华民族历史悠久,中华文明源远流长,中华文化博大精深,中华民族在几千年历史中创造和延续的中华优秀传统文化的重要组成部分,传承弘扬好红色文化,就要加强对中华优秀传统文化的保护、开发和利用,让红色文化薪火相传,走进千家万户,更好地服务社会、服务大众。

今年是中华人民共和国成立75周年,是实现“十四五”规划目标任务的关键一年,也是我市经济总量过万亿、实现弯道超车的冲刺之年、决胜之年。在新的发展道路上,传承好红色基因更要大力弘扬以爱国主义为核心的民族精神,以改革创新为核心的时代精神,让红色基因融入血脉,保持锐意进取、永不懈怠的精神状态和敢闯敢干、一往无前的奋斗姿态。

保护传统文化资源,挖掘传统文化潜力,让红色基因发挥形象的作用。开展红色文化挖掘整理,必须掌握各类红色资源底数,深化红色文化理论研究,促进红色文化资源转化,并进行创新性开发。深入推进“红色文化+”融合发展战略,支持文化与科技、旅游、体育、教育、信息、建筑、制造等融合发展项目,推动文化名家工作室建设提质增效,推出更多市民喜闻乐见的艺术演出,推动石家庄经济社会发展,促进文化繁荣,塑造城



党的二十届三中全会提出“中国式现代化是物质文明和精神文明相协调的现代化。必须增强文化自信,发展社会主义先进文化,弘扬革命文化,传承中华优秀传统文化,加快适应信息技术迅猛发展新形势,培育形成规模宏大的优秀文化人才队伍,激发全民族文化创新创造活力。”这一系列明确要求,体现了紧扣中国式现代化来谋划和部署新一轮改革的鲜明指向,明确了文化自信在中国式现代化中的重要作用。新时代、新征程上,我们要立足石家庄这片红色热土,传承红色基因,赓续红色血脉,增强文化自信,激发文化创新创造活力,为加快建设现代化、国际化美丽省会城市作出贡献。

□ 孙倩

红色基因是中国共产党红色血脉百年传承的遗传因子和永葆先进性本色的生命密码,体现了中国共产党人的责任担当和初心使命。新时代下,红色基因被赋予了新的时代价值和实践意义,在涵养文化自信的过程中发挥了理论引航者的作用。石家庄作为河北省会,历史悠久、文化灿烂,享有“京畿福地”的美誉,红色文化资源丰富、种类繁多,是革命的土地、英雄的土地,新中国从这里走来,“进京赶考”从这里出发,被誉为“开国第一城”。传承红色基因,弘扬红色精神,我们就要立足红色资源禀赋,把共产党人的精神火炬传递好,弘扬党的光荣传统和优良作风,持续增强文化自信,为加快建设现代化、国际化美丽省会城市贡献力量。

传承红色基因 坚定社会主义崇高理想信念

传承红色基因,赓续红色血脉,是党的十八大以来习近平总书记对宣传思想工作进行的谋划和部署之一,是习近平文化思想的重要内容。红色基因是中国共产党带领人民在进行革命、建设和改革实践中所形成的,包括理想信念、价值立场、道德情操、优良作风等精神结晶,体现了党的性质宗旨、政治本色、使命担当,是

为青年人才发展打造更优生态

□ 井影

“城市对青年更友好,青年在城市更有为”。用“友好”促进“有为”就是建设青年友好型城市的初衷。青年是一座城市发展的希望和未来,是城市的活力所在。习近平总书记在党的二十大报告中强调,全党要把青年工作作为战略性工作来抓,做青年朋友的知心人、青年工作的热心人、青年群众的引路人。建设青年友好型城市就要以青年需求为导向,让青年引得来、留得住、用得好的,实现青年发展和城市发展相互促进。

科学育才 建设人才高地

石家庄市地域内高校众多,具有聚集人才的地域优势,能够通过系统科学的培育过程,培养大量优质人才。为此,要重视建立完善的人才教育体系,提供高等教育、职业教育和专业技能培训,为城市建设和产业发展提供充足的人才基础。培育过程中要突出加强实践应用能力的培养,着力通过实习、研习、产学研融合实践等方式,推动高校与研究机构、企业紧密持续合作,加强实践基地建设,夯实人才的技术水平和创新能力,借力产学研一体化项目实施推进高素质人才的共同培育。鼓励企业和机构开展继续教育与培训活动,助力个体实现终身学习,以适应科技飞速发展、知识更新加快的时代,持续提升人才的技术水平和职业素质。通过组织各类培训、研讨会和学术交流活动,引导人才不断更新知识和技能,适应城市建设新发展要求。重视发挥创新人才在城市经济发展中的重要作用,鼓励人才发扬创新思维和创新创业精神,为创新型人才提供宽松、包容的施展舞台,营造良好的创新环境和文化氛围。设立职业发展中心,为青年提供职业咨询、培训和就业机会的支持,帮助他们制定职业目标和发展计划。加强创新创业平台建设,通过举办创新大赛、创业孵化器等活动,为创新人才提供更多的实践机会和资源支持。促使创新人才成为推动城市科技创新、经济发展与文化建设的重要力量。

引进人才 赋能城市建设

围绕本地产业发展,出台相应的人才引进计划和配套措施,吸引优质人才,尤其是高层次人才和急需紧缺专业人才来石,着力提升石家庄市主导产业、支柱产业、新兴产业的核心竞争力,实现人才集聚和产业发展同行同向。通过提供良好的工作环境,如高科技园区、创新中心、创业孵化基地等,为高层次人才提供更加专业、高效的工作场所,让他们在城市中有更好的职业发展空间和空间;通过提供具有竞争力的薪酬待遇吸引更多的高质量人才来到城市,并为他们提供更好的生活保障;通过加强人才引进政策,如为高层次人才提供落户、子女入学等优惠政策,吸引更多的高质量人才来到城市,并为

他们提供更好的发展支持和服务保障;通过提供优质的生活服务,如高品质的住宅、医疗保健、教育等,为高质量人才提供更加舒适、便利的生活环境,让他们在城市中有更好的生活体验和发展空间;通过加强人才培养和培训,提高高质量人才的素质和能力,为他们提供更好的职业发展机会和空间;通过完善鼓励创新和创业的相关政策,为高质量人才提供更加广阔的舞台和机会,激活其内在成就动机,使其在城市中获得更多的发展机遇,产生更多的创新成果。

人尽其才 成就个人发展

优化人才生态环境的核心之处在于用好人才,做到人尽其才。人才的集聚不能仅仅停留在引进来,更要注意制定科学合理的方案,高效、充分的使用人才资源,真正发挥人才在助力城市发展中的关键作用。青年友好型城市作为青年施展抱负的平台,应该能够充分挖掘各类人才的特色特长,发挥各自优势。一是可通过建立人才数据库,将城市中各领域人才,尤其是高级人才的信息进行汇总梳理,方便企业或用人单位,将最为合适的人才匹配至城市中不同行业与岗位之中。二是可进一步完善人才激励机制,利用表彰或者提供创业、科研资金等,重点奖励对城市建设发展做出突出贡献的青年群体,鼓励青年在城市中拼搏进取,充分发挥自身热情与活力。三是推行竞争性机制,对于重要的产学研协同创新项目,可通过揭榜挂帅的方式征集能够攻克难题的人才个人或团队,充分发挥青年人才的创造性。四是改革单位岗位管理模式,进一步确保和落实企事业单位在人员招聘、职称评价和薪酬激励方面的自主权,形成灵活的人才使用机制,使人才能够流动、岗位能够升降、待遇能够调整,引导人才个人的发展能够实时满足企业发展的目标和方向。

精心留才 实现双向奔赴

人才资源的丰富程度事关城市发展的未来前景。对于拥有良好人才生态环境的城市而言,吸引人才是一时的成功,能够留住人才是更为有挑战的任务。除了人尽其用,为青年人才创造优良的就业机会和职业发展空间之外,还要提供有利于其长期生活、扎根城市的政策资源,例如创新扶持、创业补贴、人才补贴、配偶随迁、子女教育、住房政策、养老医疗服务等,同时要重视政策实施的便捷性和连续性。例如,在教育政策方面,合理规划教育资源分配,建立包括幼儿园、小学、中学、大学等各类教育机构优质教育资源,改善办学条件,解决大班额问题,为青年人才建立家庭、繁衍后代提供更好的环境。城市可以加强与大学、研究机构和行业协会的合作,建立创新创业的教育培训体系。在就业和创业政策支持方面,可提供机会鼓励与推进青年人才与创新创业导师、行业专家顾问以及成功企业家的合作,帮助青年人才获得更为直接、权威、有效的指导与帮助,提高自身成长发展和服务城市建设的效率。总之,通过

一系列政策的有效实施,留住人才,以及进一步吸引更多人才来石,实现正向循环,双向奔赴,为城市建设持续集聚人才力量,形成引得来、留得住、用得好的良好人才生态环境。

搭建平台 促进文化交流

包含青年特色和元素的城市文化是吸引青年人才的重要方面。良好的文化氛围能够促进青年相互认识、交流互动、分享资源、建立职业联系。因此,建设青年友好型城市,需通过政府、社会各界共同努力,加大公共文化服务精准供给,不断拓展适合青年群体的文化交流领域及形式,为青年人提供更加便捷、多元、高品质的文化交流机会。要善于依托市内社区、商圈、园区等现有空间资源和地标场所,建立青年服务站等,为青年提供有关文化学习、休闲娱乐、婚恋交友、健身保健、志愿服务等各类服务。文化交流平台建设的主要方向包括:一是建立文化交流中心或者主题街区,为青年人提供一个集展览、研讨、讲座、沙龙、表演等多种形式的文化交流场所,同时可适当融入地域历史文化元素,增加特色。二是举办文化节庆活动,如音乐节、艺术节、电影节等,为青年人提供展示自己才华和兴趣的平台,同时也能够促进不同文化之间的交流、碰撞与融合。三是建设数字文化平台,利用互联网和数字技术,建设数字文化平台,如在线博物馆、数字图书馆、虚拟展览等,为青年人提供更加便捷的文化交流方式。四是鼓励社会组织参与,鼓励社会组织积极参与文化交流活动,如文化类非营利组织、艺术类社团等,为青年人人才提供更加多样化的文化交流平台。

环境宜居 改善生活空间

生活环境的优劣决定了生活质量。除个人职业发展前景之外,城市的宜居程度也是青年人才的重要考量要素。打造青年友好型城市,留住青年人才长期在城市内发展,一是要建设良好的城市基础设施,包括交通运营、环境卫生、数字城市治理、跨区域信息共享等方面。针对石家庄气候特点,要重视增强城市绿化、空气治理、水质改善、减少噪音等相关措施的实施,尽可能为青年提供舒适、安全、健康、有序的生活环境,满足青年人才对美好生活的向往,促使青年感受城市的温暖,从而萌生归属感,激发自身的责任感,成为能够自觉主动服务城市发展的优秀人才。三是加强城市社区建设,通过加强社区治理,丰富社区服务的功能,为建设和谐安全的社区环境提供基础,切实提高青年的生活质量。同时,注重引导青年参与志愿服务和公益组织,通过提升青年人才的参与度,共同建设友好的城市环境。

(作者单位:石家庄学院)